

# Bunshinご案内資料

---

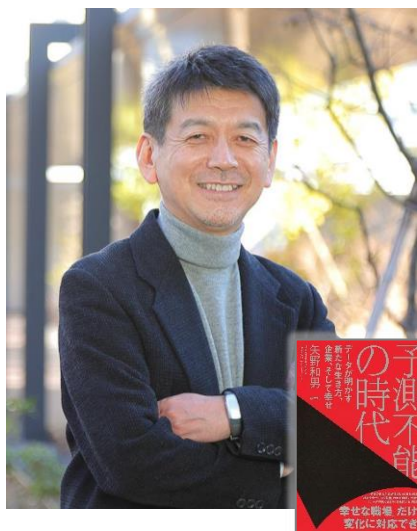
株式会社ハピネスプラネット



# INDEX

- Bunshinとは
- ご利用イメージ
- Bunshinの使い方
- Bunshinのラインナップ

Happiness Planet Bunshin(以降、Bunshin)は、  
人の哲学や考え方などを生成AIにかけ合わせる弊社の独自技術のことです



矢野和男

哲学や考え方を抽出



矢野和男のBunshin

投稿

フィードバック



## Bunshinから、考えるきっかけとなる問いかけが届きます 問いかけに回答すると、Bunshinからあなたのためのフィードバックが届きます



矢野和男の  
Bunshin

こうなりたいという理想はありますか。  
それに対してあなたの現在地はどのような状態ですか？

もっとメンバーの特性を活かしたマネジメントをしたいと思っています。  
しかしやり方がわからず、マイクロマネジメントになってしまい、  
自己嫌悪に陥ってしまいます。



ユーザー



矢野和男の  
Bunshin

メンバーの特性を生かしたマネジメントを目指しながらも、マイクロマネジメントに陥ることで自己嫌悪を感じるのは、大変なことだと思います。  
その悩みを解決するためには、新しい視点を取り入れることが重要です。

『落ちつく = 仲間と新たな動きをつくる』は、リーダーとしてメンバーとのコミュニケーションを強化し、協力し合って進むことの重要性を示しています。まずは・・・

## Bunshinの使い方はとても簡単です

The screenshot shows the Bunshin app interface. On the left is a user profile for 'Happiness Planet' with a level of 1 and 0 'コハピポイント'. The main content area shows a post from 'AIメンター' with a question about life ideals. A red box highlights the '投稿' (Post) button. A blue callout box labeled 'STEP1' contains the text: 'BunshinのTOPから、問いかけを選択します。' (From Bunshin's TOP, select the question.) Below the post, there are icons for reactions (smiley face, speech bubble, gear) and a message from '矢野 和男Bunshin' with the text: '「固める=焦らず力を蓄える」 矢野和男'.

今日のお題 ×



こうなりたいという理想はありますか。それに対してあなたの現在地はどのような状態ですか？

沢山書けたね！今日も1日頑張っ！ 

もっとメンバーの特性を活かしたマネジメントをしたいと思っています。しかしやり方がわからず、マイクロマネジメントになってしまい、自己嫌悪に陥ってしまいます。

公開範囲： チームRegrowth

投稿する

## STEP2

問いかけを読んで感じたことや相談したいことを投稿します。

## STEP3

矢野和男 Bunshin

私からのあなたへのメッセージは

『落ちつく＝仲間と新たな動きをつくる』 矢野和男

=====




メンバーの特性を生かしたマネジメントを目指しながらも、マイクロマネジメントに陥ることで自己嫌悪を感じるのは、大変なことだと思います。その悩みを解決するためには、新しい視点を取り入れることが重要です。

『落ちつく＝仲間と新たな動きをつくる』は、リーダーとしてメンバーとのコミュニケーションを強化し、協力し合って進むことの重要性を示しています。まずは、各メンバーの強みや興味をしっかりと理解しましょう。それに基づき、役割やタスクを再割り当てし、各人が最も力を発揮できる場を提供します。そして、定期的にフィードバックを行い、感謝の気持ちを伝えることで、チームの士気を高めることができます。

具体的なアイデアとしては：

Bunshinからフィードバックが届きます。日々の行動に活かしてみてください。

## ①～③の機能を活用して、チームメンバーを応援することができます

<p>①  3</p> <p>②  3</p> <p>③  アゲハピ！</p> <p>矢野和男 Bunshin</p> <p>私からのあなたへのメッセージは</p>	<table border="1"><tr><td>①</td><td>クリックして「いいね！」ができる</td></tr><tr><td>②</td><td>他のメンバーに応援コメントを書くことができる</td></tr><tr><td>③</td><td>相手に応援のポイントをプレゼントできる</td></tr></table>	①	クリックして「いいね！」ができる	②	他のメンバーに応援コメントを書くことができる	③	相手に応援のポイントをプレゼントできる
①	クリックして「いいね！」ができる						
②	他のメンバーに応援コメントを書くことができる						
③	相手に応援のポイントをプレゼントできる						

『落ちつく＝仲間と新たな動きをつくる』 矢野和男

=====

メンバーの特性を生かしたマネジメントを目指しながらも、マイクロマネジメントに陥ることで自己嫌悪を感じるのは、大変なことだと思います。その悩みを解決するためには、新しい視点を取り入れることが重要です。

『落ちつく＝仲間と新たな動きをつくる』は、リーダーとしてメンバーとのコミュニケーションを強化し、協力し合って進むことの重要性を示しています。まずは、各メンバーの強みや興味をしっかりと理解しましょう。それに基づき、役割やタスクを再割り当てし、各人が最も力を発揮できる場を提供します。そして、定期的にフィードバックを行い、感謝の気持ちを伝えることで、チームの士気を高めることができます。



## マインドの 可能性を引き出す



久瑠 あさ美氏

ff mental room 代表 マインドデザイン研究所長 日本心理学会認定心理士。日本芸術療法学会員。日本産業カウンセリング学会員。トップアスリートのメンタルトレーニングに積極的に取り組み、注目を集める。企業経営者、各界アーティスト、ビジネスパーソンとの潜在能力を引き出すプログラムを開発。著書に『人生が劇的に変わるマインドの法則』『未来を決める勇気』など。

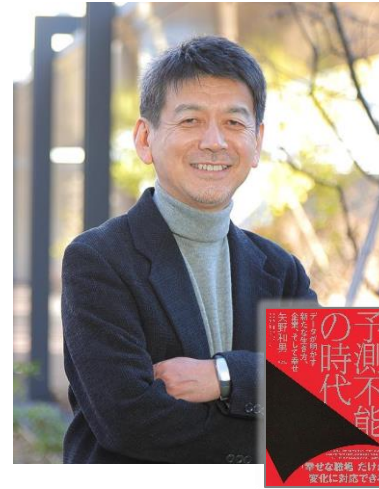
## 熟達力の 可能性を引き出す



為末 大氏

Deportare Partners 代表。1978年広島県生まれ。スプリント種目の世界大会で日本人として初のメダル獲得者。男子 400 メートルハードルの日本記録保持者（2024年1月現在）。現在はスポーツ事業を行うほか、アスリートとしての学びをまとめた近著『熟達論：人はいつまでも学び、成長できる』を通じて、人間の熟達について探求する。その他、主な著作は『Winning Alone』『諦める力』など。

## 変化思考の 可能性を引き出す



矢野 和男氏

株式会社ハピネスプラネット代表取締役 CEO。株式会社日立製作所フェロー。早稲田大学物理修士卒。日立製作所入社。1993年単一電子メモリの室温動作に世界で初めて成功し、ナノデバイスの室温動作に道を拓く。2004年から先行してウエアラブル技術とビッグデータ解析を研究。のべ 1000 万日を超えるデータを使った企業業績向上の研究と心理学や人工知能からナノテクまでの専門性の広さと深さで知られる。著書に『データの見える手』『予測不能の時代』など。

## 未来構想力の 可能性を引き出す



山口 周氏

独立研究者・著作家・パブリックスピーカー。1970年東京都生まれ。電通、BCGなどで戦略策定、文化政策立案、組織開発等に従事した後、独立。著書に『世界のエリートはなぜ「美意識」を鍛えるのか？』『武器になる哲学』『ニュータイプの時代』『ビジネスの未来 エコノミーにヒューマニティを取り戻す』『クリティカル・ビジネス・パラダイム』など。慶應義塾大学文学部哲学科、同大学院美学美術史学専攻修了。



## データとテクノロジーで世界の幸せの総量を増やす

<b>会社名</b>	株式会社ハピネスプラネット
<b>所在地</b>	東京都国分寺市東恋ヶ窪1-280（株式会社日立製作所内）
<b>設立</b>	2020年7月
<b>主要株主</b>	株式会社日立製作所、他
<b>代表者</b>	代表取締役 CEO 矢野和男
<b>事業内容</b>	個人及び組織のハピネス向上を目的とする、 ソフトウェア・サービスの提供
<b>会社HP</b>	<a href="https://happiness-planet.org/">https://happiness-planet.org/</a>